



COMUNE DI CENGIO
Operazione trasparenza

MESE:	SETTEMBRE
AREA:	TECNICA
TOTALE CUMULATIVO GIORNATE LAVORATIVE:	182
UNITA' DI PERSONALE:	7
TOTALE CUMULATIVO GIORNATE DI ASSENZA:	55

A cura dell'ufficio personale	
% giornate di assenza:	30,22%

Nel computo delle assenze dovranno essere calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio o unità organizzativa di livello dirigenziale (ivi comprese le eventuali assenze del dirigente)

Il responsabile



COMUNE DI CENGIO
Operazione trasparenza

MESE:	SETTEMBRE
AREA:	FINANZIARIA
TOTALE CUMULATIVO GIORNATE LAVORATIVE:	78
UNITA' DI PERSONALE:	3
TOTALE CUMULATIVO GIORNATE DI ASSENZA:	8

A cura dell'ufficio personale	
% giornate di assenza:	10,26%

Nel computo delle assenze dovranno essere calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio o unità organizzativa di livello dirigenziale (ivi comprese le eventuali assenze del dirigente)

Il responsabile



COMUNE DI CENGIO
Operazione trasparenza

MESE:	SETTEMBRE
AREA:	SOCIO ASSISTENZIALE
TOTALE CUMULATIVO GIORNATE LAVORATIVE:	26
UNITA' DI PERSONALE:	1
TOTALE CUMULATIVO GIORNATE DI ASSENZA:	3

A cura dell'ufficio personale

% giornate di assenza: 11,54%

Nel computo delle assenze dovranno essere calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio o unità organizzativa di livello dirigenziale (ivi comprese le eventuali assenze del dirigente)

Il responsabile



COMUNE DI CENGIO
Operazione trasparenza

MESE:	SETTEMBRE
AREA:	VIGILANZA
TOTALE CUMULATIVO GIORNATE LAVORATIVE:	52
UNITA' DI PERSONALE:	2
TOTALE CUMULATIVO GIORNATE DI ASSENZA:	14

A cura dell'ufficio personale

% giornate di assenza: 26,92%

Nel computo delle assenze dovranno essere calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio o unità organizzativa di livello dirigenziale (ivi comprese le eventuali assenze del dirigente)

Il responsabile



COMUNE DI CENGIO
Operazione trasparenza

MESE:	SETTEMBRE
AREA:	AMMINISTRATIVA-DEMOGRAFICA
TOTALE CUMULATIVO GIORNATE LAVORATIVE:	104
UNITA' DI PERSONALE:	4
TOTALE CUMULATIVO GIORNATE DI ASSENZA:	16

A cura dell'ufficio personale	
% giornate di assenza:	15,38%

Nel computo delle assenze dovranno essere calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio o unità organizzativa di livello dirigenziale (ivi comprese le eventuali assenze del dirigente)

Il responsabile



COMUNE DI CENGIO
Operazione trasparenza

MESE:	SETTEMBRE
AREA:	SEGRETARIO
TOTALE CUMULATIVO GIORNATE LAVORATIVE:	26
UNITA' DI PERSONALE:	1
TOTALE CUMULATIVO GIORNATE DI ASSENZA:	1

A cura dell'ufficio personale	
% giornate di assenza:	3,85%

Nel computo delle assenze dovranno essere calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio o unità organizzativa di livello dirigenziale (ivi comprese le eventuali assenze del dirigente)

Il responsabile



COMUNE DI CENGIO
Operazione trasparenza

RILEVAZIONE MENSILE ASSENZE DIPENDENTI PUBBLICI – MESE DI SETTEMBRE

Tipologia Assenze	01/09/08	01/09/09
A. Totale delle assenze per malattia retribuite e non retribuite (1)	0	9
B. Eventi di assenza per malattia superiore a 10 giorni (2)	0	0
C. Totale delle assenze per altri motivi (3)	89	98
C1 - di cui: Totale delle assenze dovute a permessi ex legge 104/92 (4)	0	1
D. Numero Dipendenti (5)	16	17
E. Procedimenti disciplinari avviati relativi alle assenze (6)	0	0
F. Procedimenti disciplinari relativi alle assenze conclusi con sanzioni (7)	0	0

<p>Note</p> <p>(1) Numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.</p> <p>(2) Numero di periodi di assenza per malattia continuativa superiori a 10 gg. (in presenza di eventi che si sviluppano a cavallo su due o più mesi, ai fini della rilevazione l'evento va indicato nel secondo mese).</p> <p>(3) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.</p> <p>Sono comprese le assenze per maternità retribuite e le assenze dovute a permessi di cui alla L. 104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata. Sono escluse le ferie e i permessi a ore.</p> <p>(4) Numero complessivo di giorni di assenza dovuti a permessi di cui alla L.104/92, solo quando usufruiti per l'intera giornata.</p> <p>(5) Totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) nei ruoli dell'Amministrazione all'inizio del mese.</p> <p>(6) Numero dei procedimenti avviati nel mese</p> <p>(7) Numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio.</p> <p>Gli indicatori in corrispondenza delle lettere G, H e I sono calcolati automaticamente</p>
--

Il responsabile