



COMUNE DI CENGIO  
Operazione trasparenza

MESE:	MAGGIO
AREA:	TECNICA
TOTALE CUMULATIVO GIORNATE LAVORATIVE:	150
TOTALE CUMULATIVO GIORNATE LAVORATE:	
UNITA' DI PERSONALE:	6
FERIE	4
MUTUA	13
ALTRO	1
TOTALE CUMULATIVO GIORNATE DI ASSENZA:	18

A cura dell'ufficio personale

% giornate di assenza: 12,00%

Nel computo delle assenze dovranno essere calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio o unità organizzativa di livello dirigenziale (ivi comprese le eventuali assenze del dirigente)

Il responsabile



COMUNE DI CENGIO  
Operazione trasparenza

MESE:	MAGGIO
AREA:	FINANZIARIA
TOTALE CUMULATIVO GIORNATE LAVORATIVE:	75
TOTALE CUMULATIVO GIORNATE LAVORATE:	
UNITA' DI PERSONALE:	3
FERIE	4
MUTUA	0
ALTRO	0
TOTALE CUMULATIVO GIORNATE DI ASSENZA:	4

A cura dell'ufficio personale

% giornate di assenza: 5,33%

Nel computo delle assenze dovranno essere calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio o unità organizzativa di livello dirigenziale (ivi comprese le eventuali assenze del dirigente)

Il responsabile



COMUNE DI CENGIO  
Operazione trasparenza

MESE:	MAGGIO
AREA:	SOCIO ASSISTENZIALE
TOTALE CUMULATIVO GIORNATE LAVORATIVE:	25
TOTALE CUMULATIVO GIORNATE LAVORATE:	
UNITA' DI PERSONALE:	1
FERIE	0
MUTUA	0
ALTRO	0
TOTALE CUMULATIVO GIORNATE DI ASSENZA:	0

A cura dell'ufficio personale

% giornate di assenza: 0,00%

Nel computo delle assenze dovranno essere calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio o unità organizzativa di livello dirigenziale (ivi comprese le eventuali assenze del dirigente)

Il responsabile



COMUNE DI CENGIO  
Operazione trasparenza

MESE:	MAGGIO
AREA:	VIGILANZA
TOTALE CUMULATIVO GIORNATE LAVORATIVE:	50
TOTALE CUMULATIVO GIORNATE LAVORATE:	
UNITA' DI PERSONALE:	2
FERIE	1
MUTUA	0
ALTRO	1
TOTALE CUMULATIVO GIORNATE DI ASSENZA:	2

A cura dell'ufficio personale

% giornate di assenza: 4,00%

Nel computo delle assenze dovranno essere calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio o unità organizzativa di livello dirigenziale (ivi comprese le eventuali assenze del dirigente)

Il responsabile



COMUNE DI CENGIO  
Operazione trasparenza

MESE:	MAGGIO
AREA:	AMMINISTRATIVA-DEMOGRAFICA
TOTALE CUMULATIVO GIORNATE LAVORATIVE:	75
UNITA' DI PERSONALE:	3
FERIE	7
MUTUA	0
ALTRO	0
TOTALE CUMULATIVO GIORNATE DI ASSENZA:	7

A cura dell'ufficio personale

% giornate di assenza: 9,33%

Nel computo delle assenze dovranno essere calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio o unità organizzativa di livello dirigenziale (ivi comprese le eventuali assenze del dirigente)

Il responsabile



COMUNE DI CENGIO  
Operazione trasparenza

MESE:	MAGGIO
AREA:	SEGRETARIO
TOTALE CUMULATIVO GIORNATE LAVORATIVE:	25
UNITA' DI PERSONALE:	1
FERIE	1
MUTUA	0
ALTRO	0
TOTALE CUMULATIVO GIORNATE DI ASSENZA:	1

A cura dell'ufficio personale

% giornate di assenza: 4,00%

Nel computo delle assenze dovranno essere calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio o unità organizzativa di livello dirigenziale (ivi comprese le eventuali assenze del dirigente)

Il responsabile



COMUNE DI CENGIO  
Operazione trasparenza

RILEVAZIONE MENSILE ASSENZE DIPENDENTI PUBBLICI – MESE DI MAGGIO

Tipologia Assenze	01/05/09	01/05/10
A. Totale delle assenze per malattia retribuite e non retribuite (1)	2	13
B. Eventi di assenza per malattia superiore a 10 giorni (2)	0	1
C. Totale delle assenze per altri motivi (3)	9	2
C1 - di cui: Totale delle assenze dovute a permessi ex legge 104/92 (4)	0	0
D. Numero Dipendenti (5)	17	15
E. Procedimenti disciplinari avviati relativi alle assenze (6)	0	0
F. Procedimenti disciplinari relativi alle assenze conclusi con sanzioni (7)	0	0

Note

(1) Numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero di periodi di assenza per malattia continuativa superiori a 10 gg. (in presenza di eventi che si sviluppano a cavallo su due o più mesi, ai fini della rilevazione l'evento va indicato nel secondo mese).

(3) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

Sono comprese le assenze per maternità retribuite e le assenze dovute a permessi di cui alla L. 104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata. Sono escluse le ferie e i permessi a ore.

(4) Numero complessivo di giorni di assenza dovuti a permessi di cui alla l.104/92, solo quando usufruiti per l'intera giornata.

(5) Totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) nei ruoli dell'Amministrazione all'inizio del mese.

(6) Numero dei procedimenti avviati nel mese

(7) Numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio.

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere G, H e I sono calcolati automaticamente

Il responsabile